中国招投标信息公示系统
CHINA BIDDING INFORMATION PUBLICITY SYSTEM

2025年

安徽东方标志认证有限公司

ESG 报告

（环境、社会和公司治理）

报告编号：EAST-ESGBG-0806

申请组织：苏州众晨芯智能工业技术有限公司

报告日期：2025年08月06日

报告查询：http://www.dfbzrz.cn

安徽东方标志认证有限公司 报告专用章

目录

安徽东方标志认证有限公司 1
报告编号：EAST-ESGBG-0806 1
报告日期：2025 年 08 月 06 日 1
一、引言 2
1.1 ESG 报告的重要性 2
1.2 苏州众晨芯智能工业技术有限公司简介 3
二、环境（E） 5
2.1 能源管理 5
2.2 资源利用 7
2.3 污染防治 10
2.4 应对气候变化 14
三、社会（S） 15
3.1 员工权益 15
3.2 社区参与 20
3.3 产品责任 22
四、公司治理（G） 25
4.1 治理结构 25
4.2 风险管理 32
五、ESG 战略与目标 36
5.1 ESG 战略规划 36
5.2 目标设定与实施 37
六、未来展望 39
6.1 持续改进方向 39
6.2 长期发展愿景 41
七、结语 42

一、引言

1.1 ESG 报告的重要性

在当今全球经济与社会环境深刻变革的时代背景下，可持续发展已成为企业实现长期稳健运营的核心战略导向。ESG（环境、社会和公司治理）作为可持续发展理念在企业微观层面的具体实践框架，涵盖了企业运营对环境的影响、对社会责任的履行以及内部治理结构的优化，其重要性日益凸显。

从环境维度来看，随着全球气候变化、资源短缺等问题的加剧，企业的环境行为受到前所未有的关注。高能耗、高污染的传统发展模式不仅对生态系统造成不可逆的破坏，也给企业自身带来潜在的法律风险、运营成本上升等挑战。而遵循 ESG 理念，企业积极采取节能减排、绿色生产工艺等措施，能够有效降低环境风险，推动产业的绿色转型，为应对全球气候变化贡献力量，同时也能在绿色经济浪潮中抢占市场先机，获取新的发展机遇。

在社会层面，企业作为社会经济活动的主体，对就业、员工福利、社区发展、消费者权益保护等方面有着广泛而深远的影响。关注员工的职业发展、劳动权益，积极参与社区建设，保障产品质量与安全，能够增强企业的社会认同感，提升品牌形象，吸引和留住优秀人才，促进社会的和谐稳定发展。良好的社会声誉有助于企业在市场竞争中脱颖而出，赢得消费者的信任和忠诚度，为企业的长期发展奠定坚实的社会基础。

公司治理是企业稳健运营的基石，ESG 理念要求企业建立健全透明、高效的治理机制，强化风险管理与内部控制，提高决策的科学性和公正性。这不仅能够有效防范企业内部的道德风险、财务风险，增强投资者信心，吸引更多的长期投

资，还能提升企业应对复杂多变市场环境的能力，确保企业在可持续发展的道路上稳步前行。

ESG 报告作为企业向利益相关方披露其 ESG 战略、举措、成效及未来规划的重要载体，具有不可替代的价值。对于投资者而言，ESG 报告是评估企业长期投资价值和风险的关键依据，有助于他们做出更加明智的投资决策，实现资产的保值增值。对于监管机构，ESG 报告为其提供了监管企业合规运营的重要信息，推动企业遵守相关法律法规和政策要求，促进市场秩序的规范。对于消费者，ESG 报告帮助他们了解企业的社会责任履行情况，从而在消费选择中倾向于支持具有良好 ESG 表现的企业，形成市场对可持续发展企业的正向激励。对于企业自身，编制和发布 ESG 报告是对自身可持续发展实践的系统梳理和总结，有助于发现问题、改进管理，提升企业的可持续发展能力，同时也能加强与利益相关方的沟通与互动，建立良好的合作关系，营造有利于企业发展的外部环境。

1.2 苏州众晨芯智能工业技术有限公司简介

苏州众晨芯智能工业技术有限公司成立于 2021 年 10 月 13 日，坐落于苏州市吴中区吴中大道 2111 号 3211，注册资本为 1092 万人民币，法定代表人为刘洋。

公司自成立以来，历经多次地址变更和注册资本调整，不断适应市场变化和自身发展需求，逐步优化企业结构和运营模式。在发展过程中，公司始终秉持创新驱动的发展理念，专注于智能工业技术领域的研发与应用，不断提升自身的核心竞争力。通过持续投入研发资源，公司在技术创新方面取得了显著成果，截至

目前已拥有 6 项专利，涵盖了物流包装箱、周转箱、控制箱等多个产品领域，为公司的产品升级和业务拓展提供了有力的技术支持。

苏州众晨芯智能工业技术有限公司经营范围广泛，涵盖多个业务领域。在技术服务与研发方面，公司提供技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广等全方位的技术支持，致力于推动智能工业技术的创新与发展。在装备制造与销售领域，公司积极投身于智能基础制造装备制造、智能仓储装备销售、物料搬运装备制造与销售等业务，凭借先进的技术和优质的产品，满足市场对智能装备的需求。在塑料制品与模具业务板块，公司专注于塑料制品制造、塑料包装箱及容器制造、模具制造与销售，以精湛的工艺和严格的质量控制，为客户提供高品质的塑料制品和模具产品。此外，公司还涉足工业互联网数据服务、人工智能基础软件开发、信息系统集成服务、软件开发等新兴领域，紧跟时代发展步伐，充分利用数字化、智能化技术，为客户提供一站式的解决方案。在供应链管理与服务方面，公司提供仓储设备租赁服务、普通机械设备安装服务、工程技术服务、供应链管理服务等，整合上下游资源，优化供应链流程，为客户提供高效、便捷的供应链服务。同时，公司还依法开展货物进出口业务，积极拓展国际市场，加强国际合作与交流，提升公司的国际影响力。

公司的主要产品包括智能仓储装备、物料搬运装备、塑料制品（如塑料包装箱、周转箱等）、模具以及相关软件系统等。这些产品凭借其先进的技术、可靠的质量和卓越的性能，在市场上赢得了良好的口碑，广泛应用于物流、制造、电子、汽车等多个行业，为客户提高生产效率、降低运营成本、提升管理水平提供了有力支持。

二、环境（E）

2.1 能源管理

2.1.1 能源使用策略

苏州众晨芯智能工业技术有限公司始终秉持 “绿色、高效、可持续” 的能源管理理念，将能源管理视为企业可持续发展战略的核心组成部分。公司深刻认识到能源的合理利用不仅关乎企业的运营成本和经济效益，更对环境保护和应对全球气候变化具有重要意义。

在降低能源消耗方面，公司制定了一系列全面且系统的策略及措施。从设备层面来看，公司持续投入资源进行设备升级与改造，优先选用高能效的生产设备和先进的节能技术。在智能仓储装备和物料搬运装备的采购与更新过程中，公司严格筛选，确保设备的能源利用效率达到行业领先水平。通过引入先进的变频调速技术，对生产设备的电机进行优化，使其能够根据实际生产需求自动调整转速，避免了能源的无谓消耗，有效降低了设备运行过程中的电能损耗。公司还积极探索和应用智能能源管理系统，实现对能源消耗的实时监测与精准控制。该系统通过安装在各个生产环节的传感器，实时收集能源使用数据，并利用大数据分析和人工智能算法，对能源消耗趋势进行预测和分析，为企业的能源管理决策提供科学依据。根据系统分析结果，公司能够及时调整生产计划和设备运行参数，实现能源的优化配置，进一步提高能源利用效率。

在生产流程优化方面，公司深入开展精益生产管理，全面梳理和优化生产流程，消除一切不必要的生产环节和能源浪费点。通过对塑料制品制造流程的精细

化管理，合理安排生产任务，减少设备的空转时间和产品的返工率，从而降低了能源消耗。公司还注重生产过程中的余热回收和能源循环利用，通过安装余热回收装置，将生产过程中产生的废热转化为可利用的能源，用于加热、供暖等环节，实现了能源的梯级利用，提高了能源的综合利用效率。

公司高度重视员工的能源管理意识培养和培训工作，定期组织能源管理知识培训和节能宣传活动，向员工普及能源管理的重要性和节能技巧，鼓励员工积极参与能源管理和节能降耗工作。通过设立节能奖励机制，对在能源管理和节能工作中表现突出的员工进行表彰和奖励，激发员工的节能积极性和创造性，形成了全员参与能源管理的良好氛围。

2.1.2 清洁能源使用规划

随着全球对环境保护和可持续发展的关注度不断提高，清洁能源的开发和利用已成为能源领域的重要发展趋势。苏州众晨芯智能工业技术有限公司敏锐地捕捉到这一发展机遇，积极制定清洁能源使用规划，致力于减少对传统化石能源的依赖，降低碳排放，推动企业的绿色低碳发展。

目前，公司已对太阳能、风能等清洁能源进行了深入的调研和评估，并制定了逐步引入清洁能源的计划。在太阳能利用方面，公司计划在未来在公司厂房的屋顶和闲置土地上安装太阳能光伏发电系统，充分利用丰富的太阳能资源，实现部分电力的自给自足。在风能利用方面，公司将结合当地的风能资源条件和政策环境，积极探索建设小型风力发电设施的可行性。通过与专业的风能开发企业合作，进行风能资源评估和项目规划，公司有望在未来启动小型风力发电项目的建设，进一步拓宽清洁能源的使用渠道。

为了确保清洁能源使用规划的顺利实施，公司将加大在清洁能源技术研发和应用方面的投入，加强与科研机构和高校的合作，引进和培养一批专业的清洁能源技术人才，提升公司在清洁能源领域的技术创新能力和项目实施能力。公司还将积极争取政府的政策支持和资金补贴，为清洁能源项目的建设和运营创造良好的政策环境和资金保障。

在未来的发展中，公司将不断优化清洁能源使用结构，逐步提高清洁能源在企业能源消费中的占比，努力实现能源结构的多元化和清洁化。同时，公司还将积极探索清洁能源在生产过程中的深度应用，通过技术创新和工艺改进，实现清洁能源与生产流程的有机融合，进一步提高能源利用效率和生产效益。

2.2 资源利用

2.2.1 水资源管理

水是生命之源，也是企业生产运营不可或缺的重要资源。苏州众晨芯智能工业技术有限公司高度重视水资源管理工作，将其作为企业可持续发展的重要内容，采取了一系列切实有效的措施，以实现水资源的合理利用和循环利用，减少水资源浪费，降低对环境的影响。

在水资源管理方面，公司首先建立了完善的水资源管理制度和监测体系。设立了专门的水资源管理岗位，负责制定和实施水资源管理计划，定期对公司的用水情况进行监测和分析，及时发现和解决水资源浪费和不合理使用的问题。通过安装先进的水表和水质监测设备，对公司的用水总量、用水环节和水质进行实时监测，确保水资源的使用符合相关标准和要求。公司还制定了详细的水资源使用

台账，记录每次用水的时间、用量、用途等信息，为水资源管理提供了准确的数据支持。

公司积极推进节水技术改造和设备升级，采用先进的节水工艺和设备，减少生产过程中的水资源消耗。在塑料制品制造过程中，公司引入了先进的注塑机节水技术，通过优化注塑工艺参数和设备结构，实现了注塑过程中的精准供水和循环用水，大幅降低了注塑环节的用水量。公司还对生产设备的冷却系统进行了改造，采用了闭式循环冷却技术，将冷却用水进行循环利用，减少了冷却用水的排放量，提高了水资源的利用效率。

除了生产环节的节水措施，公司还注重日常用水的管理和节约。通过加强对员工的节水宣传教育，提高员工的节水意识，倡导员工养成良好的用水习惯。在公司的办公区域和公共区域，张贴了节水标语和宣传海报，提醒员工节约用水。公司还对卫生间、洗手池等公共设施进行了改造，安装了节水龙头和感应式冲水装置，避免了长流水现象的发生，有效减少了日常用水量。

在水资源循环利用方面，公司建立了完善的废水处理和回用系统。对生产过程中产生的废水进行分类收集和处理，通过物理、化学和生物处理工艺，去除废水中的有害物质和污染物，使其达到国家排放标准和企业内部回用标准。经过处理后的中水，一部分用于公司的绿化灌溉、道路冲洗和设备冷却等环节，实现了水资源的循环利用；另一部分达标排放，减少了对环境的污染。公司还积极探索废水深度处理和回用技术，不断提高废水的回用率，进一步降低水资源的消耗。

通过以上措施的实施，公司在水资源管理方面取得了显著成效。公司的单位产品用水量明显下降，水资源利用效率大幅提高，有效降低了企业的生产成本和

环境风险。公司将继续加强水资源管理工作，不断探索和创新水资源管理模式和技术，为企业的可持续发展和环境保护做出更大的贡献。

2.2.2 原材料管理

原材料是企业生产的物质基础，其采购与使用环节的优化对于企业的成本控制、产品质量提升和资源可持续利用具有至关重要的意义。苏州众晨芯智能工业技术有限公司在原材料管理方面，始终坚持科学、规范、可持续的管理理念，采取了一系列严格而有效的方法，确保原材料的质量、供应稳定性和合理使用。

在原材料采购环节，公司建立了一套完善的供应商评估与管理体系。通过对供应商的资质、生产能力、产品质量、价格、交货期、环保合规性等多方面进行全面、深入的评估和审核，筛选出优质、可靠的供应商，并与之建立长期稳定的合作关系。公司定期对供应商进行实地考察和评估，了解其生产过程、质量管理体系和环保措施的执行情况，确保供应商能够持续提供符合公司要求的原材料。公司还与供应商签订了质量保证协议和环保协议，明确双方的责任和义务，要求供应商严格遵守相关法律法规和标准，确保原材料的质量和环保性能。

为了降低采购成本，公司加强了对原材料市场的监测和分析，及时掌握原材料价格的波动趋势和市场动态。通过与供应商进行价格谈判、签订长期采购合同、优化采购批量等方式，实现了原材料采购成本的有效控制。公司还积极拓展采购渠道，与多家供应商建立合作关系，避免了对单一供应商的过度依赖，提高了原材料供应的稳定性和灵活性。

在原材料使用环节，公司注重优化生产工艺和流程，提高原材料的利用率。通过开展技术创新和工艺改进，公司不断优化产品设计和生产工艺，减少原材料的浪费和损耗。在塑料制品制造过程中，公司通过优化模具设计和注塑工艺，提

高了塑料制品的成型率和尺寸精度，减少了废品率和原材料的浪费。公司还加强了对生产过程的管理和控制，严格按照生产计划和工艺要求进行生产，避免了因生产失误和操作不当导致的原材料浪费。

公司建立了完善的原材料库存管理制度，采用科学的库存管理方法，如 ABC 分类法、经济订货量模型等，合理控制原材料库存水平。通过实时监控原材料库存数量和使用情况，及时进行补货和调配，确保原材料的供应满足生产需求，同时避免了库存积压和资金占用。公司还加强了对原材料库存的盘点和管理，定期对库存原材料进行盘点和检查，确保库存数据的准确性和原材料的质量安全。

为了推动资源的可持续利用，公司积极探索和应用可再生原材料和环保型原材料。在产品设计和研发过程中，公司优先考虑使用可再生原材料和环保型原材料，减少对不可再生资源的依赖，降低产品的环境影响。公司还加强了对原材料的回收和再利用工作，对生产过程中产生的边角料、废料等进行分类收集和处理，通过回收和再加工，实现了原材料的循环利用，提高了资源利用效率。

2.3 污染防治

2.3.1 污染物排放控制

随着环境保护意识的不断提高和环保法规的日益严格，污染物排放控制已成为企业可持续发展的重要任务。苏州众晨芯智能工业技术有限公司深刻认识到污染物排放对环境和社会的影响，始终将污染物排放控制作为企业生产运营的重要环节，采取了一系列先进的技术与严格的管理措施，确保企业的污染物排放符合国家和地方的相关标准和要求。

在技术措施方面，公司针对生产过程中产生的废气、废水和固体废物等污染物，引进和应用了一系列先进的污染治理技术。在废气处理方面，公司安装了高效的废气净化设备，如活性炭吸附装置、催化燃烧装置等，对生产过程中产生的有机废气、粉尘等污染物进行有效处理。通过活性炭吸附装置，能够吸附废气中的有机污染物，使其达到排放标准；催化燃烧装置则利用催化剂的作用，将废气中的有机污染物在较低温度下氧化分解为二氧化碳和水，实现废气的净化处理。公司还加强了对生产设备的密封和通风管理，减少废气的无组织排放，确保车间内的空气质量符合相关标准。

在废水处理方面，公司建立了完善的废水处理系统，采用物理、化学和生物处理相结合的工艺，对生产过程中产生的废水进行深度处理。通过格栅、沉淀等物理处理方法，去除废水中的悬浮物和大颗粒杂质；利用中和、混凝等化学处理方法，调节废水的酸碱度，去除废水中的重金属离子和有机物；采用生物处理工艺，如活性污泥法、生物膜法等，利用微生物的代谢作用，进一步降解废水中的有机污染物，使其达到国家排放标准。公司还对废水处理系统进行了智能化升级，通过安装在线监测设备和自动化控制系统，实时监测废水处理过程中的各项指标，自动调整处理工艺参数，确保废水处理系统的稳定运行和处理效果。

在固体废物处理方面，公司实行分类收集、妥善处置的原则。对生产过程中产生的一般固体废物，如废包装材料、边角料等，进行分类收集和回收利用；对危险废物，如废电池、废化学品等，严格按照国家相关规定，委托有资质的危险废物处理单位进行处置。公司还加强了对固体废物储存和运输环节的管理，确保固体废物在储存和运输过程中不会对环境造成污染。

除了技术措施，公司还建立了严格的管理措施，确保污染物排放控制工作的有效实施。公司制定了完善的环境管理制度和污染物排放控制计划，明确了各部门和岗位在污染物排放控制工作中的职责和任务，将污染物排放控制指标纳入绩效考核体系，对未能完成污染物排放控制任务的部门和个人进行严肃问责。公司加强了对污染物排放的监测和管理，定期委托专业的环境监测机构对企业的废气、废水和固体废物排放情况进行监测，及时掌握污染物排放动态，发现问题及时整改。公司还积极开展清洁生产审核和环境管理体系认证工作，通过清洁生产审核，找出生产过程中的清洁生产潜力和机会，提出清洁生产方案并实施，减少污染物的产生和排放；通过环境管理体系认证，建立健全环境管理体系，规范企业的环境行为，提高环境管理水平。

2.3.2 废弃物处理

废弃物处理是企业环境保护工作的重要组成部分，对于实现资源的可持续利用和减少环境污染具有重要意义。苏州众晨芯智能工业技术有限公司高度重视废弃物处理工作，采用科学合理的处理方式，致力于实现废弃物的减量化、无害化和资源化，推动企业的可持续发展。

公司对生产过程中产生的废弃物进行了全面的分类管理，根据废弃物的性质、成分和危害程度，将其分为一般废弃物和危险废弃物。一般废弃物主要包括废包装材料、边角料、废纸、废塑料等，这些废弃物对环境的危害较小，可以通过回收利用、填埋等方式进行处理。危险废弃物则包括废电池、废化学品、含重金属废弃物等，这些废弃物含有有害物质，对环境和人体健康具有较大的危害，必须严格按照国家相关规定进行处理。

对于一般废弃物，公司积极推进回收利用工作，与专业的回收企业建立合作关系，将可回收的废弃物进行回收和再加工，实现资源的循环利用。公司产生的废包装材料和废塑料，经过回收企业的处理后，可以重新用于生产包装材料和塑料制品，减少了原材料的消耗和废弃物的排放。对于无法回收利用的一般废弃物，公司按照相关规定，将其运往指定的填埋场进行填埋处理，确保填埋过程符合环保要求，避免对土壤和地下水造成污染。

对于危险废弃物，公司严格遵守国家和地方的相关法律法规，委托有资质的危险废物处理单位进行处置。在危险废弃物的储存和运输环节，公司采取了严格的防护措施，确保危险废弃物不会泄漏和扩散，对环境和人体健康造成危害。公司建立了危险废弃物管理台账，详细记录危险废弃物的产生量、种类、储存地点、运输方式、处置单位等信息，便于对危险废弃物进行跟踪和管理。

在废弃物处理过程中，公司始终坚持可持续发展目标，不断探索和创新废弃物处理技术和方法，提高废弃物的处理效率和资源化利用水平。公司积极开展废弃物处理技术研发和应用，引进先进的废弃物处理设备和工艺，如废弃物焚烧发电技术、废旧电池回收利用技术等，实现废弃物的减量化和资源化。通过废弃物焚烧发电技术，将废弃物转化为电能，实现了能源的回收利用；利用废旧电池回收利用技术，将废旧电池中的重金属和其他有用物质进行回收和再利用，减少了资源的浪费和环境的污染。

公司还加强了对员工的环保教育和培训，提高员工的环保意识和废弃物分类处理能力，形成全员参与废弃物处理的良好氛围。通过开展环保知识讲座、培训和宣传活动，向员工普及废弃物处理的重要性和相关法律法规，引导员工养成良好的环保习惯，积极参与废弃物的分类收集和处理工作。

2.4 应对气候变化

2.4.1 碳足迹核算

碳足迹核算作为衡量企业应对气候变化成效的关键指标，对于苏州众晨芯智能工业技术有限公司制定科学合理的碳减排策略具有重要的指导意义。公司高度重视碳足迹核算工作，采用国际认可的核算方法和标准，对企业生产运营过程中的碳排放进行全面、准确的核算。

公司主要采用基于生命周期评估（LCA）的方法进行碳足迹核算，该方法涵盖了从原材料采购、生产制造、产品运输、使用到最终废弃处理的整个生命周期。在原材料采购阶段，公司详细收集和分析原材料供应商的碳排放数据，包括原材料生产过程中的能源消耗、运输过程中的碳排放等。对于塑料制品生产所需的塑料原料，公司不仅关注其生产过程中的碳排放，还考虑到原材料运输过程中所产生的碳排放，确保原材料阶段的碳足迹核算全面准确。

在生产制造环节，公司对生产过程中的能源消耗进行了细致的监测和统计，包括电力、煤炭、天然气等能源的使用量。通过安装先进的能源计量设备，实时记录能源消耗数据，并根据不同能源的碳排放系数，计算出生产环节的碳排放量。公司还对生产过程中的废弃物排放进行了核算，评估废弃物处理过程中的碳排放情况，如废弃物焚烧所产生的碳排放等。

产品运输阶段，公司考虑了产品从工厂到客户的运输方式、运输距离等因素，核算不同运输方式（如公路运输、铁路运输、海运等）的碳排放。对于远距离运输的产品，公司优先选择碳排放较低的运输方式，以减少运输过程中的碳足迹。在产品使用阶段，公司评估产品在客户使用过程中的能源消耗和碳排放，如智能

仓储装备在运行过程中的电力消耗所产生的碳排放等。对于最终废弃处理阶段，公司考虑了产品废弃后的处理方式，如填埋、焚烧、回收利用等，以及不同处理方式所产生的碳排放。

通过全面的碳足迹核算，公司清晰地了解了企业在各个环节的碳排放情况，为制定针对性的碳减排措施提供了有力的数据支持。公司将碳足迹核算结果作为企业可持续发展报告的重要内容，向利益相关方进行披露，展示公司在应对气候变化方面的努力和成效，增强了企业的透明度和社会责任感。

三、社会（S）

3.1 员工权益

3.1.1 员工福利保障

苏州众晨芯智能工业技术有限公司始终将员工视为企业发展的核心力量，高度重视员工福利保障工作，致力于为员工提供全面、优厚、具有竞争力的福利体系，以提升员工的生活质量和工作满意度，增强员工的归属感和忠诚度。

在薪酬福利方面，公司秉持公平、公正、合理的原则，建立了科学完善的薪酬体系。通过深入的市场调研和行业分析，公司确保员工的薪酬水平与市场行情接轨，具有竞争力。公司根据员工的岗位价值、工作绩效、能力素质等因素，制定了差异化的薪酬标准，充分体现多劳多得、优绩优酬的分配理念，激励员工积极工作，提升业绩。除了基本工资外，公司还设立了丰富多样的奖金和津贴项目，如绩效奖金、年终奖金、项目奖金、岗位津贴、加班津贴等，为员工提供了多元化的收入来源，进一步提高员工的经济收入水平。

在保险福利方面，公司严格遵守国家法律法规，为员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，以及住房公积金，为员工的基本生活和未来保障提供坚实的基础。公司还充分考虑员工的多样化需求，为员工购买了商业补充保险，如意外伤害保险、重大疾病保险等，进一步增强员工及其家庭在面对意外风险和重大疾病时的经济保障能力，让员工无后顾之忧，能够全身心地投入到工作中。

在休假福利方面，公司尊重员工的休息权利，严格按照国家规定为员工提供法定节假日、年假、病假、婚假、产假、陪产假等各类带薪休假。对于年假，公司根据员工的工作年限和绩效表现，给予不同天数的年假，鼓励员工在工作之余充分休息，放松身心，调整状态，以更好的精神面貌投入到工作中。公司还积极推行弹性工作制度，在不影响工作正常开展的前提下，允许员工根据自身实际情况灵活安排工作时间，提高员工的工作效率和生活质量，实现工作与生活的平衡。

公司还关注员工的生活细节，提供了一系列贴心的生活福利。为解决员工的就餐问题，公司设立了员工食堂，提供营养丰富、卫生可口的工作餐，确保员工在工作期间能够获得充足的能量和营养。对于有住房需求的员工，公司提供住房补贴或协助员工解决住房问题，减轻员工的住房压力。在交通方面，公司为员工提供交通补贴或安排班车接送，方便员工上下班，减少员工的通勤时间和成本。每逢重要节日，如春节、中秋节、端午节等，公司都会为员工发放节日礼品或补贴，送上节日的祝福和关怀；员工生日时，公司会为员工送上生日蛋糕和祝福，让员工感受到公司的温暖和关爱。

3.1.2 职业发展支持

在苏州众晨芯智能工业技术有限公司，员工的职业发展被视为公司可持续发展的关键驱动力。公司坚信，只有员工实现了个人职业目标，公司才能获得长远的发展。因此，公司积极构建全方位、多层次的职业发展支持体系，为员工提供广阔的成长空间和丰富的发展机会，助力员工在职业道路上不断前进，实现自身价值。

在培训与学习机会方面，公司高度重视员工的知识更新和技能提升，投入大量资源开展多元化的培训活动。公司定期组织内部培训课程，邀请行业专家、公司内部技术骨干和管理精英担任讲师，为员工传授专业知识、技能和工作经验。培训内容涵盖了公司业务领域的各个方面，包括智能工业技术、生产管理、质量管理、市场营销、供应链管理等，以满足不同岗位员工的学习需求。公司还积极鼓励员工参加外部培训和进修课程，与专业培训机构、高校等建立合作关系，为员工提供各类专业培训和学术交流的机会，帮助员工拓宽视野，了解行业前沿动态，提升专业素养和综合能力。

为了让员工能够全面了解公司的业务运营和管理模式，拓宽职业发展路径，公司积极推行岗位轮换制度。根据员工的职业规划和发展需求，有计划地安排员工在不同部门、不同岗位之间进行轮换，让员工在不同的工作环境中锻炼和成长，积累丰富的工作经验，培养多方面的能力和综合素质。岗位轮换不仅有助于员工发现自己的兴趣和优势，找到最适合自己的职业发展方向，还能增强员工之间的沟通与协作，促进公司内部的信息流通和资源共享，提高公司的整体运营效率和管理水平。

在晋升机制方面，公司建立了公平、公正、透明的晋升制度，为员工提供了清晰的职业发展通道。公司明确了各岗位的晋升标准和要求，包括工作业绩、专

业技能、团队协作能力、领导能力等方面，确保晋升过程客观、公正。员工只要在工作中表现优秀，具备相应的能力和素质，就有机会获得晋升。公司定期开展晋升评估工作，通过绩效考核、能力评估、民主测评等方式，对员工的工作表现和发展潜力进行全面评估，选拔出优秀的员工进行晋升。对于晋升的员工，公司还会提供相应的培训和指导，帮助他们顺利适应新的岗位和职责，实现职业发展的新跨越。

公司注重员工的职业规划指导，为每位员工配备了职业发展导师。导师由公司内部经验丰富、业绩突出的管理人员或技术专家担任，他们与员工进行一对一的沟通和交流，了解员工的职业目标、兴趣爱好、优势和不足，帮助员工制定个性化的职业发展规划，并在员工的职业发展过程中给予持续的指导和支持。导师会根据员工的实际情况，为员工提供职业发展建议，帮助员工解决工作中遇到的问题和困难，引导员工不断提升自己的能力和素质，实现职业发展目标。公司还建立了职业发展咨询平台，为员工提供职业发展信息和咨询服务，解答员工在职业规划和发展过程中遇到的疑问，为员工的职业发展提供全方位的支持。

3.1.3 员工健康与安全

员工的健康与安全是苏州众晨芯智能工业技术有限公司最为关注的核心问题之一，公司深刻认识到，只有保障员工的健康与安全，才能激发员工的工作积极性和创造力，实现企业的可持续发展。因此，公司始终将员工的健康与安全放在首位，采取了一系列全面、细致、有效的措施，为员工营造一个安全、健康、舒适的工作环境。

在工作环境安全保障方面，公司严格按照国家和地方的相关安全标准，对工作场所进行精心设计和布局，确保生产车间、办公区域等场所的空间布局合理，

通风、照明、消防等设施设备齐全且运行良好。公司定期对工作场所进行安全检查，建立了完善的安全检查制度，制定详细的检查计划和标准，明确检查内容、检查方法和检查频率。安全检查涵盖了电气设备、机械设备、消防设施、危险化学品储存与使用等各个方面，及时发现并整改各类安全隐患，确保工作场所的安全性。对于生产设备，公司定期进行维护保养和升级改造，确保设备的性能稳定、运行可靠，降低设备故障和事故的发生概率。公司还为员工配备了符合国家标准的劳动防护用品，如安全帽、安全鞋、防护手套、护目镜等，并加强对员工正确佩戴和使用劳动防护用品的培训和监督，确保员工在工作过程中得到有效的安全防护。

在职业健康管理方面，公司高度重视员工的职业健康，采取了一系列切实有效的措施。公司对可能产生职业病危害的工作岗位进行了全面的识别和评估，针对不同岗位的职业危害因素，制定了相应的防护措施和操作规程。公司为从事接触职业病危害作业的员工提供专门的职业健康培训，使其了解职业病危害的种类、危害程度、防护措施和应急处理方法，提高员工的自我防护意识和能力。公司按照国家规定，定期组织员工进行职业健康体检，建立健全员工职业健康档案，对员工的健康状况进行跟踪和管理。对于体检中发现的职业健康问题，公司及时安排员工进行进一步的检查和治疗，并采取相应的预防和控制措施，保障员工的身体健康。

公司充分认识到员工心理健康对工作和生活的重要影响，积极关注员工的心理健康，采取多种措施为员工提供心理支持和帮助。公司设立了心理咨询室，聘请专业的心理咨询师为员工提供一对一的心理咨询服务，员工可以在保密的环境中与心理咨询师交流工作压力、人际关系、家庭矛盾等方面的问题，寻求专业的

建议和帮助。公司还定期开展心理健康讲座和培训，邀请心理学专家为员工普及心理健康知识，传授心理调适的方法和技巧，提高员工的心理素质和应对压力的能力。公司组织各类团队建设活动和文体活动，如户外拓展、运动会、文艺晚会等，丰富员工的业余生活，增强员工之间的沟通与交流，缓解员工的工作压力，营造积极向上、和谐融洽的企业文化氛围。

3.2 社区参与

3.2.1 社区发展贡献

苏州众晨芯智能工业技术有限公司作为社区的重要一员，始终秉持 “回馈社会、共建和谐” 的理念，积极投身于社区建设与发展，充分发挥自身的资源优势和专业特长，通过开展一系列丰富多彩的项目与活动，为社区的繁荣与进步贡献力量，努力实现企业与社区的共同发展。

在基础设施建设方面，公司关注社区的实际需求，积极参与社区基础设施的改善和升级。公司与社区合作，共同出资对社区内的道路、桥梁、公共照明等基础设施进行修缮和维护，确保社区居民的出行安全和便利。公司还积极支持社区的公共设施建设，如社区活动中心、图书馆、健身广场等，为社区居民提供更多的休闲娱乐和学习交流场所，丰富社区居民的精神文化生活。通过这些举措，公司不仅改善了社区的生活环境，还提升了社区的整体形象和品质。

公司充分发挥自身在智能工业技术领域的专业优势，为社区提供技术支持和创新服务。公司组织技术团队深入社区，开展智能化改造和升级项目，帮助社区提升管理效率和服务水平。在社区物业管理方面，公司运用先进的物联网技术和智能管理系统，为社区打造智能化物业管理平台，实现对社区设施设备的远程监

控、故障预警和智能调度，提高物业管理的智能化水平和响应速度，为社区居民提供更加便捷、高效的物业服务。公司还积极参与社区的智慧安防建设，通过安装智能监控设备、人脸识别系统等，提升社区的安全防范能力，保障社区居民的生命财产安全。

为了促进社区的经济发展，公司积极与社区内的企业和商户开展合作，实现资源共享、优势互补。公司与社区内的中小企业建立合作关系，为其提供技术研发、生产制造、市场营销等方面的支持和服务，帮助中小企业提升竞争力，实现快速发展。公司还积极参与社区的商业活动，举办各类产品展销会、技术交流会等，为社区内的企业和商户搭建交流合作的平台，促进社区商业的繁荣发展。公司鼓励员工在社区内创业和就业，为员工提供创业指导和就业机会，带动社区居民共同增收致富。

3.2.2 公益活动开展

苏州众晨芯智能工业技术有限公司始终将公益事业作为企业社会责任的重要组成部分，积极组织和参与各类公益活动，以实际行动回馈社会，传递爱心与温暖，为社会的和谐发展贡献力量，努力践行企业的社会责任和担当。

在教育公益方面，公司高度关注教育事业的发展，积极开展教育公益活动，助力教育公平和人才培养。公司与当地的学校和教育机构建立合作关系，设立教育奖学金，资助家庭经济困难但学习成绩优秀的学生完成学业，帮助他们实现梦想。公司组织员工走进学校，开展科普讲座、职业规划指导等活动，为学生们传授知识和技能，拓宽学生们的视野，激发学生们的学习兴趣和创新精神。公司还为学校捐赠教学设备、图书资料等物资，改善学校的教学条件，为学生们创造更好的学习环境。

在环保公益方面，公司积极践行绿色发展理念，将环保公益活动融入到企业的日常运营中。公司组织员工参与各类环保公益活动，如植树造林、垃圾分类宣传、环保志愿者服务等，提高员工的环保意识和社会责任感，带动更多的人关注和参与环保事业。公司还积极推广绿色生产和生活方式，向社区居民宣传环保知识和节能减排技巧，倡导绿色出行、绿色消费等环保理念，引导社区居民养成良好的环保习惯，共同为保护环境、建设美丽家园贡献力量。

公司始终心系弱势群体，积极开展扶贫帮困公益活动，为他们送去关爱和帮助。公司定期组织员工走访慰问社区内的孤寡老人、残障人士、贫困家庭等弱势群体，为他们送去生活物资和慰问金，帮助他们解决生活中的实际困难。公司还为弱势群体提供就业培训和就业机会，帮助他们提高就业能力，实现自立自强。公司积极参与社会扶贫工作，与贫困地区的企业和农户建立合作关系，通过产业扶贫、消费扶贫等方式，帮助贫困地区发展经济，增加农民收入，助力脱贫攻坚和乡村振兴。

3.3 产品责任

3.3.1 产品质量控制

苏州众晨芯智能工业技术有限公司始终将产品质量视为企业的生命线，高度重视产品质量控制工作，建立了一套完善、科学、严格的质量管理体系，从原材料采购、生产过程控制到产品检验与售后，对产品质量进行全方位、全过程的严格把控，确保公司产品符合高质量标准，满足客户的需求和期望，树立良好的品牌形象和市场信誉。

在质量管理体系建设方面，公司依据国际质量管理标准和行业规范，建立了符合公司实际情况的质量管理体系，并通过了权威机构的认证。公司制定了详细的质量方针和质量目标，明确了质量管理的方向和要求，将质量意识贯穿于公司的整个运营过程中。公司设立了专门的质量管理部门，配备了专业的质量管理人员，负责质量管理体系的运行、维护和改进，确保质量管理体系的有效实施。质量管理部门制定了完善的质量管理规章制度和工作流程，明确了各部门和岗位在质量管理中的职责和权限，实现了质量管理工作的规范化、标准化和制度化。

在原材料采购环节，公司建立了严格的供应商评估与管理体系，对供应商的资质、生产能力、产品质量、价格、交货期、环保合规性等方面进行全面、深入的评估和审核，筛选出优质、可靠的供应商，并与之建立长期稳定的合作关系。公司与供应商签订质量保证协议，明确双方的质量责任和义务，要求供应商严格按照公司的质量标准和要求提供原材料。公司对原材料进行严格的检验和检测，建立了完善的原材料检验制度，制定详细的检验标准和检验流程，采用先进的检测设备和技术，对原材料的质量进行全面、准确的检测，确保原材料的质量符合要求。对于不合格的原材料，公司坚决予以退货，杜绝不合格原材料进入生产环节。

在生产过程控制方面，公司推行精益生产管理理念，对生产流程进行优化和改进，消除一切不必要的生产环节和浪费，提高生产效率和产品质量。公司制定了详细的生产作业指导书，明确了各生产环节的操作规范和质量要求，确保员工严格按照标准操作流程进行生产。公司加强对生产设备的维护和保养，建立了完善的设备管理制度，制定详细的设备维护计划和维护标准，定期对生产设备进行检查、维护和保养，确保设备的性能稳定、运行可靠，减少设备故障对产品质量

的影响。公司运用先进的生产技术和工艺，不断提高产品的生产精度和质量稳定性，确保产品符合高质量标准。

在产品检验环节，公司建立了严格的产品检验制度，制定详细的检验标准和检验流程，采用先进的检测设备和技术，对产品进行全面、严格的检验和检测。公司设立了多个检验点，对产品进行全过程的质量监控，从原材料检验、生产过程中的半成品检验到成品检验，确保每一个环节的产品质量都符合要求。公司对检验人员进行专业培训，提高检验人员的业务水平和质量意识，确保检验工作的准确性和可靠性。对于不合格的产品，公司坚决予以返工或报废处理，杜绝不合格产品流入市场。

3.3.2 产品安全保障

产品安全是苏州众晨芯智能工业技术有限公司产品责任的核心内容，公司深刻认识到产品安全不仅关系到客户的生命财产安全，还关系到企业的声誉和可持续发展。因此，公司始终将产品安全放在首位，采取一系列严格、有效的技术与措施，从产品设计、生产制造到售后服务，全方位保障产品的使用安全，让客户放心使用公司产品。

在产品设计阶段，公司充分考虑产品的安全性，将安全设计理念贯穿于整个产品设计过程中。公司组织专业的设计团队，运用先进的设计技术和方法，对产品的结构、功能、材料等方面进行精心设计，确保产品在正常使用和可能预见的异常情况下，都能保障使用者的安全。公司对产品进行安全风险评估，识别可能存在的安全隐患，并采取相应的措施进行预防和控制。对于涉及人身安全的关键部位和环节，公司采用冗余设计、安全防护装置等措施，提高产品的安全性能。

公司还注重产品的易用性设计，确保产品操作简单、方便，减少因用户误操作而导致的安全事故。

在生产制造过程中，公司严格遵守国家和行业的相关安全标准和规范，确保生产过程的安全性。公司对生产设备进行严格的安全检查和维护，确保设备的安全防护装置齐全、有效，运行稳定可靠。公司加强对生产环境的安全管理，确保生产车间的通风、照明、消防等设施设备符合安全要求，消除生产环境中的安全隐患。公司对员工进行严格的安全生产培训，提高员工的安全意识和操作技能，确保员工严格遵守安全生产规章制度和操作规程，杜绝违规操作行为。公司在生产过程中，对产品的安全性能进行严格的检测和监控，确保产品的安全性能符合设计要求和相关标准。

为了及时发现和解决产品在使用过程中可能出现的安全问题，公司建立了完善的产品追溯体系。通过对产品生产过程中的原材料、生产工艺、质量检验等信息进行记录和管理，公司能够快速准确地追溯到产品的生产源头和相关信息，为产品安全事故的调查和处理提供有力支持。公司还建立了产品召回制度，一旦发现产品存在安全隐患，能够及时启动召回程序，召回相关产品，避免安全事故的发生，保障客户的生命财产安全。

四、公司治理（G）

4.1 治理结构

4.1.1 组织架构与职责

苏州众晨芯智能工业技术有限公司拥有科学合理、分工明确的组织架构，以确保公司各项业务的高效运营和管理。公司的组织架构主要分为高层管理、中层管理和基层执行三个层级，各层级之间职责清晰、协同配合，共同推动公司的发展。

高层管理团队是公司的核心决策层，由首席执行官（CEO）、首席技术官（CTO）、首席财务官（CFO）等组成。CEO 作为公司的最高领导者，全面负责公司的战略规划、运营管理和重大决策，引领公司朝着既定的战略目标前进。CTO 主要负责公司的技术研发和创新工作，制定技术发展战略，组织技术团队开展前沿技术研究和产品研发，确保公司在智能工业技术领域保持技术领先地位。CFO 负责公司的财务管理和资金运作，制定财务战略和预算计划，监控公司的财务状况，为公司的战略决策提供财务支持和风险评估。高层管理团队还承担着资源配置的重要职责，根据公司的战略规划和业务需求，合理分配人力、财力和物力等资源，确保各部门的工作得到充分的资源支持。他们注重风险管理，通过对市场动态、行业趋势和公司内部运营情况的分析，识别和评估潜在风险，制定相应的应对策略，保障公司的稳健运营。高层管理团队还致力于塑造积极向上的公司文化，通过倡导公司的价值观和企业精神，提升员工的归属感和凝聚力，营造良好的工作氛围。

中层管理部门在公司的运营管理中起着承上启下的关键作用，主要包括技术研发部、产品管理部、市场营销部、销售部、客户服务部、人力资源部、财务部等。技术研发部是公司的核心技术部门，负责新产品的研发和技术创新。部门成员根据市场需求和技术发展趋势，进行产品的设计与开发，不断推出具有创新性和实用性的智能工业产品。他们积极开展前沿技术研究，跟踪行业最新技术动态，为公司的技术升级和产品迭代提供技术储备。在项目管理方面，技术研发部负责

研发项目的计划、执行和监控，确保项目按时、按质、按量完成。同时，技术研发部还为其他部门提供技术支持，解决在产品生产、销售和使用过程中遇到的技术问题。

产品管理部负责产品的全生命周期管理，从产品的概念提出到市场推广，再到产品的优化和淘汰，都在其管理范围内。产品管理部通过深入的市场调研，分析市场趋势和用户需求，为产品开发提供数据支持和市场导向。他们制定产品的市场定位和发展策略，明确产品的目标客户群体和市场竞争优势，确保产品符合市场需求。在产品开发过程中，产品管理部与技术研发部、市场营销部、销售部等部门密切合作，协调各方资源，确保产品的顺利推出。产品管理部还负责收集用户反馈和市场信息，根据用户需求和市场变化，持续优化产品功能和性能，提升产品的市场竞争力。

市场营销部负责公司的品牌推广和市场拓展工作，通过制定和实施有效的市场营销策略，提升公司品牌的知名度和美誉度，扩大公司产品的市场份额。市场营销部制定品牌战略，明确品牌定位和品牌形象，通过广告宣传、公关活动、社交媒体营销等多种渠道，传播公司品牌理念和产品优势，塑造良好的品牌形象。他们策划和执行市场推广活动，如参加行业展会、举办产品发布会、开展促销活动等，吸引潜在客户的关注，提高产品的市场曝光度。市场营销部注重客户关系管理，通过建立客户数据库、开展客户满意度调查、提供个性化的客户服务等方式，维护与客户的良好关系，提升客户满意度和忠诚度。市场营销部还负责分析市场数据，评估营销活动的效果，为公司的市场营销决策提供数据支持和分析报告。

销售部是公司产品销售的直接执行部门，负责制定销售计划和策略，开拓市场，完成销售目标。销售部根据公司的产品特点和市场需求，制定具体的销售计划和策略，明确销售目标和销售重点。他们积极开拓新客户，通过市场调研、客户拜访、参加行业会议等方式，寻找潜在客户，建立客户联系，拓展销售渠道。销售部注重维护老客户，通过提供优质的产品和服务，满足客户需求，提高客户忠诚度，促进客户的重复购买和口碑传播。在销售过程中，销售部为客户提供产品咨询和售后服务，解答客户的疑问，解决客户在使用产品过程中遇到的问题，提高客户的购买体验。销售部定期分析销售数据，评估销售业绩，总结销售经验和教训，及时调整销售策略，确保销售目标的顺利实现。

客户服务部负责为客户提供全方位的售后服务和支持，确保客户在使用公司产品过程中遇到的问题能够得到及时、有效的解决。客户服务部设立专门的客户咨询热线和在线客服平台，解答客户的咨询，提供产品使用指导和技术支持。他们负责处理客户投诉和问题，建立客户投诉处理机制，确保客户投诉得到及时受理和解决，提高客户满意度。客户服务部注重收集客户反馈，将客户的意见和建议及时反馈给相关部门，为产品的优化和改进提供依据。客户服务部还为客户提供产品培训，帮助客户更好地了解和使用公司产品，提高客户的产品使用技能和效率。

人力资源部负责公司的人力资源管理工作，包括人才招聘、培训与发展、绩效管理、薪酬福利管理等。人力资源部根据公司的战略规划和业务需求，制定人力资源规划和招聘计划，通过多种渠道招聘优秀人才，满足公司的人才需求。他们负责员工的培训与发展，制定培训计划和课程体系，组织员工参加各类培训和学习活动，提升员工的专业技能和综合素质。人力资源部建立科学合理的绩效管

理体系，制定绩效考核指标和评价标准，对员工的工作业绩进行评估和考核，激励员工积极工作，提高工作效率和质量。在薪酬福利管理方面，人力资源部制定薪酬福利政策，确保公司的薪酬福利水平具有竞争力，吸引和留住优秀人才。人力资源部还负责员工的劳动关系管理，维护公司与员工的良好关系，营造和谐稳定的工作环境。

财务部负责公司的财务管理和会计核算工作，制定财务预算和财务计划，监控公司的财务状况和经营成果。财务部负责编制公司的财务报表，进行财务分析和财务预测，为公司的战略决策提供财务数据支持和分析报告。他们负责公司的资金管理，合理安排资金使用，确保公司的资金安全和资金流动性。财务部制定财务管理制度和内部控制制度，加强财务管理和风险控制，防范财务风险。财务部还负责税务管理，按照国家税收法律法规的要求，及时申报和缴纳税款，维护公司的税务合规性。

基层执行部门是公司各项业务的具体实施者，包括生产车间的一线工人、仓库管理人员、物流配送人员等。他们严格按照公司的生产流程和操作规范，认真履行自己的工作职责，确保公司产品的生产质量和生产效率。基层执行部门的员工积极配合中层管理部门的工作，及时反馈工作中遇到的问题和困难，为公司的运营管理提供实际操作层面的支持和建议。

4.1.2 决策机制

苏州众晨芯智能工业技术有限公司建立了一套科学、规范、高效的决策机制，以确保公司的决策过程合法合规、科学合理、民主公正，有效防范决策风险，保障公司和股东的利益。公司的决策机制涵盖了决策范围、决策权限、决策程序等多个方面，各环节紧密相连、相互制约，共同构成了公司决策的有机体系。

公司明确了重大经营和投资决策事项的范围，包括公司发展战略和经营目标的制定和调整、重大投资项目的立项、审批和实施、重大资产的购买、出售或转让、重大合同的签订和解除、重大债务的借入、偿还或担保、利润分配方案和亏损弥补方案、组织结构和高级管理人员的调整以及其他可能影响公司经营和发展的重大事项。这些决策事项对公司的长远发展具有重要影响，因此公司对其进行了严格的界定和管理。

在决策权限方面，公司根据决策事项的性质、金额和影响程度，明确划分了不同层级的决策权限。高层管理团队，如董事会、总经理办公会等，负责对公司的重大战略决策和重要经营决策进行审议和批准。董事会作为公司的最高决策机构，对公司的发展战略、重大投资、利润分配等重大事项具有最终决策权。董事会成员由股东代表和独立董事组成，他们凭借丰富的行业经验、专业知识和战略眼光，对公司的重大决策进行审慎的审议和表决，确保决策的科学性和公正性。总经理办公会由公司高层管理人员组成，负责对公司日常经营管理中的重要事项进行决策，如重大项目的推进、重要合同的签订、大额资金的使用等。总经理办公会在董事会的领导下，根据公司的战略规划和经营目标，对各项经营管理工作进行统筹安排和决策部署，确保公司的日常运营高效有序。

中层管理部门在其职责范围内，对一些具体的业务决策和管理事项具有相应的决策权。技术研发部可以根据市场需求和技术发展趋势，决定研发项目的立项和技术路线的选择；市场营销部可以根据市场调研结果和营销目标，制定市场推广活动的方案和预算等。中层管理部门的决策需要遵循公司的整体战略和相关制度规定，并及时向高层管理团队汇报和备案。

基层执行部门主要负责执行公司的决策和工作任务，在执行过程中如遇到需要决策的问题，应及时向上级部门反馈，由相应的决策层级进行决策。基层执行部门的员工可以根据实际工作情况，提出合理化建议和意见，为公司的决策提供参考依据，但他们本身不具有重大决策的权限。

公司制定了严谨的决策程序，以确保决策过程的规范化和科学化。在决策前，相关部门或人员需要进行充分的调查研究，收集相关信息和数据，对决策事项进行全面、深入的分析和评估。对于重大投资项目，投资部门需要对项目的市场前景、技术可行性、经济效益、风险因素等进行详细的调研和论证，形成可行性研究报告；对于公司发展战略的制定，战略规划部门需要对行业发展趋势、市场竞争态势、公司内部资源和能力等进行综合分析，提出战略规划草案。

在决策过程中，公司充分发扬民主，广泛听取各方意见和建议。对于涉及利益相关方的决策事项，公司会组织相关部门、专家学者、员工代表、客户代表等进行讨论和交流，充分征求他们的意见和建议，确保决策能够充分考虑各方利益，具有广泛的代表性和可行性。公司还建立了决策咨询机制，对于重大复杂的决策事项，邀请外部专家进行咨询和论证，借助外部专业力量提高决策的科学性和准确性。在决策讨论过程中，决策参与人员应充分发表自己的意见和看法，对决策事项进行深入的分析和讨论，确保决策的合理性和有效性。

决策形成后，公司会明确决策的执行部门和责任人，制定详细的执行计划和时间表，确保决策能够得到及时、有效的执行。在执行过程中，执行部门和责任人应定期向决策机构汇报执行情况，及时反馈执行过程中遇到的问题和困难，以便决策机构能够及时调整决策或采取相应的措施加以解决。公司还建立了决策监督机制，对决策的执行情况进行跟踪和监督，确保决策执行的质量和效果。审计

部门、监事会等监督机构会定期对决策执行情况进行审计和检查，对执行不力或违反决策的行为进行严肃问责，保障决策的权威性和严肃性。

公司还建立了决策评估和反馈机制，对决策的效果进行定期评估和总结。决策执行完成后，公司会组织相关部门和人员对决策的实施效果进行评估，分析决策的科学性、合理性和有效性，总结经验教训，为今后的决策提供参考和借鉴。如果发现决策存在问题或需要调整，公司会及时启动决策调整程序，对决策进行修订和完善，确保公司的决策能够适应市场变化和公司发展的需要。

4.2 风险管理

4.2.1 ESG 风险识别

在当今全球可持续发展的大背景下，苏州众晨芯智能工业技术有限公司深刻认识到 ESG 风险对企业长期发展的重要影响，高度重视 ESG 风险识别工作，通过全面、系统的分析，深入识别公司在环境、社会和治理三个领域可能面临的风险类型及其潜在影响，为公司制定有效的风险应对策略提供坚实的基础。

在环境领域，公司面临着一系列与气候变化、资源利用和污染防治相关的风险。随着全球气候变化的加剧，极端天气事件的频率和强度不断增加，这可能对公司的生产设施、供应链和运营活动造成直接的物理损害。暴雨、洪水可能导致工厂被淹，生产设备受损，影响公司的正常生产；飓风、地震等自然灾害可能破坏公司的物流配送网络，导致原材料供应中断和产品交付延迟，给公司带来巨大的经济损失。气候变化还可能引发政策法规的调整，如碳税的征收、碳排放配额的限制等，这将增加公司的运营成本，对公司的盈利能力产生不利影响。

资源短缺也是公司面临的重要环境风险之一。随着全球经济的快速发展，对各类资源的需求不断增加，资源短缺的问题日益突出。公司在生产过程中需要消耗大量的原材料和能源，如塑料原料、钢材、电力等，如果这些资源的供应出现短缺或价格大幅上涨，将直接影响公司的生产计划和成本控制。原材料价格的波动会导致公司的生产成本不稳定，增加公司的经营风险；能源供应的中断或不足会使公司的生产设备无法正常运行，影响生产效率和产品交付。

公司在生产运营过程中会产生一定的污染物排放，如废气、废水和固体废物等，如果公司的污染防治措施不到位，导致污染物排放超标，将面临严格的监管处罚。环保部门可能会对公司处以罚款、责令停产整顿等处罚措施，这不仅会给公司带来直接的经济损失，还会损害公司的声誉和形象，影响公司的市场竞争力。公司还可能面临因环境污染引发的法律诉讼风险，一旦被认定为环境污染责任方，公司可能需要承担巨额的赔偿费用，对公司的财务状况造成严重影响。

在社会领域，公司面临着与员工权益、社区关系和产品责任相关的风险。员工是公司发展的核心力量，如果公司不能保障员工的合法权益，如提供合理的薪酬待遇、良好的工作环境、职业发展机会等，可能导致员工满意度下降，出现员工流失、罢工等问题。员工流失会增加公司的招聘和培训成本，影响公司的团队稳定性和工作效率；罢工则会直接导致公司的生产经营活动中断，给公司带来巨大的经济损失。公司还需要关注员工的健康和安全问题，如果工作环境存在安全隐患或员工的劳动强度过大，可能导致员工发生工伤事故或职业病，这不仅会损害员工的身体健康，还会给公司带来法律风险和经济赔偿责任。

公司作为社区的一员，与社区的关系密切。如果公司在生产经营过程中忽视社区的利益和需求，如产生噪音污染、交通拥堵等问题，可能引发社区居民的不

满和投诉，导致公司与社区关系紧张。这将影响公司的正常运营，增加公司的运营成本，如需要投入更多的资源来解决社区问题；公司的社会形象也会受到损害，影响公司的品牌声誉和市场竞争力。公司在社区发展中的参与度不足，也可能错失一些发展机会，影响公司的长期发展。

产品责任是公司在社会领域面临的重要风险之一。如果公司的产品质量出现问题，如存在安全隐患、性能不达标等，可能导致消费者的人身伤害或财产损失，引发消费者的投诉和法律诉讼。这将严重损害公司的品牌形象和市场信誉，导致消费者对公司产品的信任度下降，市场份额减少。公司可能需要承担巨额的赔偿费用和召回成本，对公司的财务状况造成严重影响。公司还需要关注产品的售后服务质量，如果售后服务不到位，不能及时解决消费者的问题和投诉，也会影响消费者的满意度和忠诚度，对公司的市场竞争力产生不利影响。

在治理领域，公司面临着与公司治理结构、合规运营和信息披露相关的风险。公司治理结构不完善，如董事会的独立性不足、内部监督机制不健全等，可能导致公司的决策缺乏科学性和公正性，出现决策失误的风险。决策失误可能导致公司的战略方向错误，投资失败，给公司带来巨大的经济损失。公司的内部监督机制失效，无法及时发现和纠正管理层的违规行为，可能引发公司的内部腐败问题，损害公司和股东的利益。

合规运营是公司治理的重要内容，如果公司违反国家和地方的法律法规，如税收法规、劳动法规、环保法规等，将面临法律制裁和监管处罚。这不仅会给公司带来经济损失，还会损害公司的声誉和形象，影响公司的可持续发展。公司在信息披露方面存在问题，如信息披露不及时、不准确、不完整等，可能导致投资者对公司的了解不全面，影响投资者的决策，降低公司在资本市场的吸引力。公

司还可能面临因信息披露违规而引发的法律诉讼风险，给公司带来不必要的麻烦和损失。

4.2.2 风险应对措施

针对识别出的 ESG 风险，苏州众晨芯智能工业技术有限公司制定了一系列全面、系统、针对性强的风险应对措施，从战略规划、管理制度、技术创新、监督管理等多个层面入手，积极应对 ESG 风险，努力降低风险对公司的影响，保障公司的可持续发展。

在环境风险应对方面，公司将可持续发展理念深度融入企业战略规划，制定了明确的绿色发展目标和行动计划。公司加大在环保技术研发和应用方面的投入，积极引进和采用先进的节能减排技术、清洁生产工艺和环保设备，致力于降低生产过程中的能源消耗和污染物排放。公司对生产设备进行升级改造，安装高效的废气净化设备、废水处理系统和固体废物处理设施，确保污染物达标排放；推广使用清洁能源，如太阳能、风能等，逐步提高清洁能源在公司能源消费结构中的占比，减少对传统化石能源的依赖，降低碳排放。

公司建立了完善的环境管理制度和风险预警机制，加强对环境风险的日常监测和评估。通过定期开展环境审计和自查自纠工作，及时发现和整改环境问题，确保公司的生产经营活动符合环保要求。公司还制定了应急预案，针对可能发生的环境突发事件，如污染事故、自然灾害等，明确了应急响应流程、责任分工和应对措施，提高公司应对环境风险的能力。公司积极与供应商和合作伙伴开展合作，共同推进绿色供应链建设，要求供应商提供环保认证的原材料和产品，确保整个供应链的环境可持续性。

五、ESG 战略与目标

5.1 ESG 战略规划

在全球可持续发展理念深入人心、市场竞争日益激烈的时代背景下，苏州众晨芯智能工业技术有限公司积极顺应时代潮流，深刻认识到将 ESG 理念融入企业战略的紧迫性与重要性。随着全球气候变化问题的加剧，各国对环境保护的要求日益严格，企业面临着越来越大的环境压力。消费者对企业社会责任的关注度不断提高，他们更加倾向于选择具有良好 ESG 表现的企业产品和服务。投资者也逐渐将 ESG 因素纳入投资决策考量范围，对企业的可持续发展能力提出了更高的要求。在此背景下，公司制定 ESG 战略，既是应对外部环境变化的必然选择，也是实现企业长期稳健发展的内在需求。

公司的 ESG 战略紧密围绕环境、社会和公司治理三个核心领域展开，以可持续发展为核心宗旨，致力于在实现企业经济效益增长的同时，积极履行社会责任，保护生态环境，推动社会进步，实现企业与环境、社会的和谐共生。在环境方面，公司以降低碳排放、提高资源利用效率、减少污染物排放为主要目标，积极采取节能减排、清洁生产、绿色供应链管理等措施，努力打造绿色低碳的企业运营模式。公司计划逐步淘汰高能耗、高污染的生产设备，引进先进的节能技术和环保设备，优化生产工艺，降低生产过程中的能源消耗和污染物排放。在社会方面，公司将保障员工权益、促进社区发展、确保产品质量与安全作为重点工作，努力营造良好的企业社会形象。公司建立了完善的员工福利保障体系，提供具有竞争力的薪酬待遇、良好的职业发展机会和舒适的工作环境，关注员工的身心健康和职业成长。公司积极参与社区建设，开展各类公益活动，为社区的发展贡献

力量。在公司治理方面，公司以完善治理结构、加强风险管理、提高信息披露透明度为主要任务，确保公司的决策科学、运营规范、管理高效。公司建立健全了董事会、监事会等治理机构，明确各治理主体的职责和权限，加强内部监督和制衡机制，防范企业运营风险。

为了确保 ESG 战略的有效实施，公司制定了详细的实施路径和保障措施。公司成立了专门的 ESG 管理团队，负责统筹协调公司的 ESG 工作，制定 ESG 工作计划和目标，监督 ESG 战略的实施情况。公司加强了与利益相关方的沟通与合作，定期召开利益相关方会议，听取他们的意见和建议，及时调整 ESG 战略和措施，以满足利益相关方的期望和需求。公司加大了对 ESG 工作的资源投入，包括人力、物力和财力等方面，确保 ESG 工作的顺利开展。公司还建立了完善的 ESG 绩效考核机制，将 ESG 指标纳入公司各部门和员工的绩效考核体系，激励员工积极参与 ESG 工作，推动公司 ESG 战略的实施。

5.2 目标设定与实施

苏州众晨芯智能工业技术有限公司在制定 ESG 目标时，充分遵循系统性、可衡量性、可实现性、相关性和时效性等原则，确保目标既具有挑战性，又切实可行，与公司的战略规划和发展愿景紧密契合。公司对自身的业务特点、资源状况、发展阶段以及面临的内外部环境进行了全面、深入的分析，明确了在环境、社会和公司治理等方面的优势和不足，以及未来的发展方向和重点任务。公司还广泛征求了利益相关方的意见和建议，包括股东、员工、客户、社区、监管机构等，充分考虑他们的期望和需求，确保 ESG 目标能够得到各方的支持和认可。

在环境目标方面，公司设定了一系列具体的量化目标。在未来将单位产品的能源消耗降低，通过采用先进的节能技术和设备，优化生产工艺和流程，加强能源管理和监控等措施，提高能源利用效率，减少能源浪费。公司计划将可再生能源在能源消费结构中的占比提高，积极开发和利用太阳能、风能、水能等可再生能源，减少对传统化石能源的依赖，降低碳排放。公司还致力于将污染物排放量降低，加大对污染治理设施的投入和改造力度，严格执行环保标准和法规，加强对生产过程中污染物排放的监测和控制，确保污染物达标排放。为了实现这些目标，公司制定了详细的实施计划，明确了责任部门和责任人，设定了具体的时间节点和工作任务。公司将定期对目标的完成情况进行评估和分析，及时调整实施计划和措施，确保环境目标的顺利实现。

在社会目标方面，公司同样制定了具有针对性和可操作性的目标。公司承诺将员工满意度提升，通过完善员工福利保障体系，提供更多的职业发展机会和培训，加强企业文化建设，营造良好的工作氛围等措施，提高员工的工作满意度和归属感。公司计划每年开展社区公益活动，积极参与社区建设和发展，为社区居民提供帮助和支持,促进企业与社区的和谐共处。公司还将产品质量投诉率降低，加强产品质量控制和管理，建立完善的质量管理体系，严格把控产品质量关，提高产品的质量和可靠性。为了推动社会目标的实现，公司将加强与员工、社区和客户的沟通与合作，积极听取他们的意见和建议，不断改进公司的工作和服务。公司将建立健全社会目标的评估和反馈机制，及时了解目标的实施效果，发现问题并加以解决。

在公司治理目标方面，公司设定了完善公司治理结构、加强风险管理、提高信息披露透明度等目标。公司将不断完善公司的治理结构，确保董事会、监事会

等治理机构的独立性和有效性，加强内部监督和制衡机制，提高公司的决策效率和科学性。公司将加强风险管理，建立健全风险管理制度和体系，识别、评估和应对各类风险，保障公司的稳健运营。公司还将提高信息披露透明度，定期发布 ESG 报告，向利益相关方全面、准确地披露公司的 ESG 战略、目标、措施和成效等信息，增强公司的透明度和公信力。为了确保公司治理目标的实现，公司将加强制度建设和流程优化，明确各部门和岗位的职责和权限，加强内部管理和控制。公司将加强对治理目标的监督和考核，确保各项工作按照计划有序推进。

六、未来展望

6.1 持续改进方向

苏州众晨芯智能工业技术有限公司在 ESG 实践的征程中，始终保持敏锐的洞察力和积极的进取精神，深刻认识到持续改进是实现可持续发展的关键路径。随着全球可持续发展理念的不断深化和市场环境的动态变化，公司在 ESG 方面不断审视自身，明确了一系列持续改进的方向，以进一步提升 ESG 绩效，增强企业的核心竞争力。

在环境领域，公司将持续加大在节能减排和资源循环利用方面的技术研发投入。随着全球气候变化的严峻形势，降低碳排放已成为企业不可推卸的责任。公司计划进一步优化生产工艺，引入更先进的节能技术，如智能能源管理系统、高效节能设备等，实现能源消耗的精准监控和优化配置，确保单位产品的能源消耗持续降低。公司将深入探索资源循环利用的新模式和新技术，加强对废旧产品和生产废弃物的回收、再利用和无害化处理。通过建立完善的回收体系和与专业的

回收企业合作，提高资源的回收利用率，减少废弃物对环境的污染，实现资源的可持续利用。公司还将积极参与行业标准的制定和推广，推动整个行业在节能减排和资源循环利用方面的共同进步。

在社会领域，公司将更加注重员工的多元化与包容性发展。随着社会的进步和员工需求的多样化，打造一个多元化和包容性的工作环境对于吸引和留住优秀人才至关重要。公司将制定更加完善的多元化招聘政策，积极吸引不同性别、年龄、种族、文化背景的人才加入，丰富公司的人才结构。公司将加强对员工的多元化培训和教育，提高员工对不同文化和背景的理解与尊重，营造一个和谐、包容的工作氛围。公司还将进一步完善员工的职业发展规划和晋升机制，确保每一位员工都能在公平、公正的环境中实现自身的职业目标，充分发挥自己的潜力。公司将持续深化与社区的合作，更加紧密地融入社区发展。公司将积极参与社区的基础设施建设、教育事业、环保活动等，为社区的发展提供更多的支持和帮助。通过开展各类社区公益活动，增强企业与社区居民的互动和沟通，提升企业在社区的形象和声誉，实现企业与社区的共同繁荣。

在公司治理领域，公司将不断完善 ESG 信息披露机制，提高信息披露的透明度和质量。随着利益相关方对企业 ESG 信息的关注度不断提高，及时、准确、全面地披露 ESG 信息已成为企业的重要责任。公司将建立健全 ESG 信息收集、整理、审核和发布的流程和制度，确保披露的信息真实、可靠、完整。公司将采用多种信息披露渠道，如 ESG 报告、公司官网、社交媒体等，提高信息的传播效率和覆盖面，满足不同利益相关方的信息需求。公司还将加强对 ESG 信息披露的第三方鉴证，提高信息的可信度和权威性。公司将持续加强风险管理体系建设，提升对 ESG 风险的识别、评估和应对能力。随着市场环境的复杂性和不确

定性增加，ESG 风险对企业的影响日益凸显。公司将建立完善的 ESG 风险数据库和风险评估模型，定期对企业面临的 ESG 风险进行全面、系统的评估。针对不同类型的 ESG 风险，公司将制定相应的风险应对策略和应急预案，确保企业能够及时、有效地应对各类风险，保障企业的可持续发展。

6.2 长期发展愿景

苏州众晨芯智能工业技术有限公司始终将可持续发展作为企业的核心战略目标，以积极践行 ESG 理念为重要抓手，致力于在环境、社会和公司治理等领域取得卓越成就，为社会的可持续发展贡献力量，实现企业与社会、环境的和谐共生。

在环境方面，公司立志成为绿色制造的领军企业，引领行业向低碳、环保的方向发展。公司将持续加大在绿色技术研发和应用方面的投入，不断优化生产工艺和流程，降低能源消耗和污染物排放。公司计划在未来实现生产过程中的碳排放降低，将可再生能源在能源消费结构中的占比提高，打造一个绿色、低碳的生产运营模式。公司将积极推动绿色供应链建设，与供应商共同开展节能减排和环保行动，确保整个供应链的环境友好性。通过这些努力，公司希望为应对全球气候变化做出积极贡献，保护生态环境，为子孙后代创造一个更加美好的家园。

在社会方面，公司以促进社会和谐发展为己任，努力成为员工幸福、客户满意、社区认可的优秀企业公民。公司将始终坚持以人为本的发展理念，不断完善员工福利保障体系，提供更多的职业发展机会和培训，关注员工的身心健康和职业成长，让员工在公司中实现自身价值，感受到家的温暖。公司将持续提升产品质量和服务水平，以满足客户的需求和期望，为客户创造更大的价值，赢得客户

的信任和忠诚度。公司将积极参与社会公益事业，关注教育、扶贫、环保等社会热点问题，通过开展各类公益活动，为社会弱势群体提供帮助和支持，促进社会公平正义，推动社会的和谐发展。

在公司治理方面，公司致力于建立健全一套科学、规范、高效的治理体系，成为公司治理的典范。公司将不断完善公司的治理结构，加强董事会、监事会等治理机构的独立性和有效性，提高公司的决策效率和科学性。公司将加强风险管理和内部控制，建立健全风险管理制度和体系，识别、评估和应对各类风险，保障公司的稳健运营。公司将持续提高信息披露的透明度和质量，加强与利益相关方的沟通与合作，及时回应利益相关方的关切和需求，增强公司的公信力和社会责任感。

展望未来，苏州众晨芯智能工业技术有限公司将坚定不移地践行 ESG 理念，不断提升 ESG 绩效，努力实现企业的可持续发展。公司相信，通过全体员工的共同努力和不懈奋斗，一定能够实现企业的长期发展愿景，为社会的可持续发展做出更大的贡献，在可持续发展的道路上书写更加辉煌的篇章。

七、结语

在可持续发展的时代浪潮中，苏州众晨芯智能工业技术有限公司始终坚定不移地践行 ESG 理念，将其深度融入企业发展的战略核心与运营的每一个环节。通过在环境、社会和公司治理等多个维度的不懈努力与积极探索，公司取得了一系列令人瞩目的阶段性成果，为企业的长远发展奠定了坚实基础，也为社会和环境的可持续发展贡献了积极力量。

在环境领域，公司积极推进能源管理与资源利用的优化，通过引入先进技术和设备，不断提升能源利用效率，降低能源消耗和污染物排放。在清洁能源使用规划方面，公司制定了明确的目标和计划，致力于逐步提高清洁能源在能源消费结构中的占比，为应对全球气候变化贡献力量。在资源利用上，公司加强了水资源和原材料的管理，通过循环利用和精细化管理，实现了资源的高效利用和可持续发展。在污染防治方面，公司严格遵守环保法规，加大污染治理投入，确保污染物达标排放，有效减少了对环境的负面影响。在应对气候变化方面，公司开展了碳足迹核算，并制定了具体的减碳目标和行动方案，积极推动企业的绿色低碳转型。

在社会层面，公司高度重视员工权益保障，构建了完善的员工福利体系，提供丰富的职业发展支持，关注员工的健康与安全，营造了和谐稳定、积极向上的工作氛围，充分激发了员工的工作热情和创造力。公司积极参与社区发展，通过基础设施建设、技术支持与创新服务以及经济合作等多种方式，为社区的繁荣与进步贡献力量。在公益活动开展方面，公司在教育、环保、扶贫帮困等多个领域积极作为，传递爱心与温暖，彰显了企业的社会责任担当。在产品责任方面，公司建立了严格的产品质量控制体系和产品安全保障机制，确保产品质量可靠、使用安全，赢得了客户的信任和市场的认可。

在公司治理方面，公司构建了科学合理的治理结构，明确了各层级的组织架构与职责，建立了科学规范的决策机制，确保决策的科学性、民主性和有效性。在风险管理上，公司高度重视 ESG 风险识别与应对，通过全面系统的风险识别，制定了针对性强的风险应对措施，有效降低了 ESG 风险对公司的影响。公司制

定了清晰的 ESG 战略规划，明确了长期发展愿景和阶段性目标，并积极推动目标的实施，确保 ESG 工作的有序推进。

这些努力不仅体现了公司对可持续发展的坚定承诺，也为公司带来了显著的效益。在经济效益方面，通过节能减排、资源循环利用和生产效率提升，公司有效降低了运营成本，提高了市场竞争力，实现了经济效益的稳步增长。在社会效益方面，公司通过保障员工权益、参与社区发展和开展公益活动，赢得了社会各界的广泛认可和赞誉，提升了企业的社会形象和品牌价值。在环境效益方面，公司的环保举措有效减少了污染物排放，降低了对环境的压力，为生态环境的保护做出了积极贡献。

展望未来，可持续发展依然是公司坚定不移的核心战略方向。公司将持续深化 ESG 理念的实践，不断优化和完善 ESG 管理体系，持续改进在环境、社会和公司治理等方面的工作。在环境领域，公司将加大在绿色技术研发和应用方面的投入，进一步降低碳排放，提高资源利用效率，推动绿色供应链建设，为应对全球气候变化做出更大贡献。在社会领域，公司将更加注重员工的多元化与包容性发展，深化与社区的合作，积极参与社会公益事业，促进社会和谐发展。在公司治理领域，公司将不断完善 ESG 信息披露机制，加强风险管理体系建设，提高公司的治理水平和运营效率。

公司深知，可持续发展是一项长期而艰巨的任务，需要全体员工的共同努力，也离不开利益相关方的支持与合作。未来，公司将继续秉持开放、合作的态度，加强与股东、员工、客户、社区、供应商、合作伙伴以及监管机构等利益相关方的沟通与交流，广泛听取各方意见和建议，共同探索可持续发展的新路径、新模

式。公司相信，通过各方的携手共进，一定能够实现经济、社会与环境的协调发展，创造更加美好的未来。

苏州众晨芯智能工业技术有限公司将以本次 ESG 报告为新的起点，持续提升 ESG 绩效，努力成为可持续发展的引领者，为推动行业的绿色转型和社会的可持续发展贡献更多的智慧和力量。

附件：营业执照和认证证书



统一社会信用代码
91320506MA277CN39T (1/1)

营业执照
（副 本）

编号 320506666202502240436

扫描二维码登录"国家企业信用信息公示系统"了解更多登记、备案、许可、监管信息。

名　　称　苏州众晨芯智能工业技术有限公司
类　　型　有限责任公司(自然人投资或控股)
法定代表人　刘洋
经营范围　一般项目：技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；智能基础制造装备制造；智能仓储装备销售；塑料制品制造；智能机器人的研发；塑料包装箱及容器制造；工业互联网数据服务；人工智能基础软件开发；塑料制品销售；模具制造；模具销售；物料搬运装备制造；物料搬运装备销售；纸制品制造；纸制品销售；五金产品零售；劳动保护用品销售；电子产品销售；机械设备销售；机械设备研发；包装材料及制品销售；新材料技术研发；电子元器件零售；工业机器人销售；工业自动控制系统装置销售；软件开发；信息系统集成服务；仓储设备租赁服务；普通机械设备安装服务；工程技术服务（规划管理、勘察、设计、监理除外）；供应链管理服务；货物进出口（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

注册资本　1092万元整
成立日期　2021年10月13日
住　　所　苏州市吴中区吴中大道2111号3211

登记机关　苏州市吴中区[illegible]
2025 年 02 月 24 日

国家企业信用信息公示系统网址：http://www.gsxt.gov.cn　　市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告。　　国家市场监督管理总局监制



苏州众晨芯智能工业技术有限公司

AAA级信用企业

证书编号：JYXC2025080122176
有效日期：2025-08-01 至 2028-07-31
评价机构：上海嘉誉信诚征信服务有限公司
公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn
企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn

企业服务能力等级评价公示平台 证书专用章　企业服务能力等级评价公示平台
上海嘉誉信诚征信服务有限公司 证书专用章　上海嘉誉信诚征信服务有限公司



企业信用等级证书

苏州众晨芯智能工业技术有限公司

统一社会信用代码：91320506MA277CN39T

依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：

AAA级

证书编号：JYXC2025080122176

有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31

公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn

企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn

上海嘉誉信诚征信服务有限公司



行业诚信单位等级证书

苏州众晨芯智能工业技术有限公司

统一社会信用代码：91320506MA277CN39T

依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：

制造行业AAA级诚信单位

证书编号：JYXC2025080122176-11

有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31

公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn

企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn

上海嘉誉信诚征信服务有限公司



立信单位证书

苏州众晨芯智能工业技术有限公司

统一社会信用代码：91320506MA277CN39T

依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：

AAA级立信单位

证书编号：JYXC2025080122176-10

有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31

公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn

企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn

上海嘉誉信诚征信服务有限公司



诚信经理人证书

苏州众晨芯智能工业技术有限公司

统一社会信用代码：91320506MA277CN39T

依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：

刘洋 诚信经理人

证书编号：JYXC2025080122176-9

有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31

公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn

企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn

上海嘉誉信诚征信服务有限公司


重质量守信用企业证书
苏州众晨芯智能工业技术有限公司
统一社会信用代码：91320506MA277CN39T
依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：
AAA级重质量守信用企业
证书编号：JYXC20250801122176-8
有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31
公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn
企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn
上海嘉誉信诚征信服务有限公司


重服务守信用企业证书
苏州众晨芯智能工业技术有限公司
统一社会信用代码：91320506MA277CN39T
依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：
AAA级重服务守信用企业
证书编号：JYXC2025080122176-7
有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31
公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn
企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn
上海嘉誉信诚征信服务有限公司


诚信企业家证书
苏州众晨芯智能工业技术有限公司
统一社会信用代码：91320506MA277CN39T
依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：
刘洋 诚信企业家
证书编号：JYXC20250801122176-6
有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31
公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn
企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn
上海嘉誉信诚征信服务有限公司


诚信供应商企业证书
苏州众晨芯智能工业技术有限公司
统一社会信用代码：91320506MA277CN39T
依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：
AAA级诚信供应商
证书编号：JYXC2025080122176-5
有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31
公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn
企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn
上海嘉誉信诚征信服务有限公司


诚信经营示范单位证书
苏州众晨芯智能工业技术有限公司
统一社会信用代码：91320506MA277CN39T
依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：
AAA级诚信经营示范单位
证书编号：JYXC20250801122176-4
有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31
公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn
企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn
上海嘉誉信诚征信服务有限公司


质量服务诚信单位证书
苏州众晨芯智能工业技术有限公司
统一社会信用代码：91320506MA277CN39T
依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：
AAA级质量服务诚信单位
证书编号：JYXC20250801122176-3
有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31
公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn
企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn
上海嘉誉信诚征信服务有限公司


重合同守信用企业证书
苏州众晨芯智能工业技术有限公司
统一社会信用代码：91320506MA277CN39T
依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：
AAA级重合同守信用企业
证书编号：JYXC20250801122176-2
有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31
公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn
企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn
上海嘉誉信诚征信服务有限公司


企业资信等级证书
苏州众晨芯智能工业技术有限公司
统一社会信用代码：91320506MA277CN39T
依据Q/JYXC 003-2024企业信用评价标准适用条款，针对该企业的信用记录、经营状况、发展前景、债务风险等进行审核评估，评定贵公司为：
A A A 级
证书编号：JYXC20250801122176-1
有效期限：2025-08-01 至 2028-07-31
公示查询：中国招标投标网 www.cecbid.org.cn
企业服务能力等级评价公示平台 www.shjyxc.org.cn
上海嘉誉信诚征信服务有限公司